Приложение № 8
приказу № 130/1 от 05.10.2017 г.

Принято
педагогическим советом
протокол № 1 от 31.08.17.

Утверждено
Директор ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО
_____Лаврентьева Н.С.
05.10.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели (далее – Положение) определяет соотношение учебной и другой педагогической работы педагогических работников в пределах рабочей недели Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования «ЭкоМир» Липецкой области (далее – ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО).

1.2. Положение разработано в соответствии со следующими нормативными правовыми актами, регламентирующими трудовое право и нормы рабочего времени педагогических работников:

- Трудовым Кодексом РФ;
- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.3. Настоящее Положение распространяется на всех штатных педагогических работников ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО, работающих на условиях трудового договора.

2. Структура рабочего времени педагогических работников

2.1. В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

2.2. Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

2.2.1.Продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

-методистам;

2.2.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 18 часов в неделю:

-педагогам дополнительного образования ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО;

2.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО, утвержденными Правилами внутреннего трудового распорядка.

2.3.1. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия продолжительностью, не превышающей 45 минут и короткие перерывы между ними. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

2.3.2. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников определяется 18 часами в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально.

2.4. Другая часть педагогической работы, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогов, локальных нормативных актов ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО, правил внутреннего трудового распорядка ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО, тарифно-квалификационных (квалификационных) характеристик, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, организация и участие в выставках, предусмотренных образовательной программой;

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию учащихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей.

2.5. Дни недели (периоды времени, в течение которых ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

2.6. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных для учащихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

2.7. В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы)), определенной им до начала каникул, и времени, необходимого для выполнения работ, предусмотренных пунктом 2.3 настоящего Положения, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

2.8. Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул учащихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

2.9. Режим рабочего времени всех работников в каникулярный период регулируется нормативными локальными актами и графиками работ с указанием их характера.

2.10. Периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для учащихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО.

2.11. В периоды отмены учебных занятий в отдельных группах либо в целом по ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по образовательной организации.

3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам

3.1. Объем учебной нагрузки педагогическим работникам устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО.

Учебная нагрузка педагогического работника, оговаривается в трудовом договоре. Учебная нагрузка педагогического работника регулируется расписанием и календарным учебным графиком работы ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО.

3.2. Объем учебной нагрузки педагогических работников больше или меньше нормы часов за должностной оклад устанавливается только с их письменного согласия.

3.3. Внутреннее совмещение должностей определяется приказом директора ГБУ ДО ЦДО «ЭкоМир» ЛО. Преподавательская работа в том же учреждении для педагогических работников совместительством не считается.

3.4. Учебная нагрузка педагогических работников, находящихся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими педагогическим работникам.

3.5. Установленная педагогическим работникам по тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

3.6. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

3.7. На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется.

Возможно осуществление замены учебной нагрузки на этот период другими педагогическими работниками. Работа педагогических работников, временно замещающих отсутствующих педагогических работников, оплачивается на условиях почасовой оплаты.

...ствие их широкому распространению в
...низовательной системе